



ALTERNANT HSE F / H

Société : Ligier Automotive - Magny-Cours

Département : Ressources Humaines

Type de poste : Contrat d'apprentissage sur 1 an

Rattachement hiérarchique : Responsable RH

Date limite de candidature : 15/05/2026

Modalité de candidature : *Curriculum vitae* + Lettre de motivation à recrutement@ligierautomotive.com

Ouverture du poste : Août / Septembre 2026

ENTREPRISE

Ligier Automotive est un constructeur de voitures de course reconnu pour son expertise dans la conception et la fabrication de véhicules spéciaux, concept cars, sport-prototypes, monoplaces et voitures de compétition. Notre savoir-faire s'étend aux courses sur circuit, sur glace, en tout-terrain et en rallycross.

Passion, innovation et excellence sont les piliers de notre ADN. Chez Ligier Automotive, nous valorisons le travail, l'esprit d'équipe et l'intelligence collective pour relever sans cesse de nouveaux défis. Nos collaborateurs et collaboratrices sont au cœur de notre réussite, et ensemble, nous construisons l'avenir du sport automobile.

Forts de notre savoir-faire opérationnel, nous engageons aujourd'hui une démarche de structuration et de formalisation de notre politique HSE.

MISSION

Intégré(e) au sein des Ressources Humaines, et en lien avec la Direction du site, vous prendrez en charge le déploiement et le suivi de l'ensemble des obligations réglementaires en matière de, Sécurité, Hygiène et Environnement, dans un environnement de production technique et exigeant.

DEROULE DE LA MISSION

1 – Prise en main et état des lieux

Appréhender l'environnement de travail et les risques propres aux activités de production et d'atelier et plus généralement à l'ensemble des activités de l'entreprise.

Réaliser un audit des documents HSE existants, identifier les axes d'amélioration et définir un plan d'actions priorisé en collaboration avec la Responsable RH.

2 – Mise en conformité et structuration

Mettre à jour et actualiser le Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP) en lien avec les responsables de chaque service.

Rédiger et mettre à jour les Plans de Prévention pour les entreprises extérieures intervenant sur site.

Mettre en place ou actualiser les protocoles de sécurité pour les opérations de chargement et de déchargement.

Contribuer à la rédaction ou à la mise à jour des fiches de données de sécurité (FDS) et des consignes de poste.

Proposer des supports de communication adapté aux différents publics – nouveaux arrivants, visiteurs, prestataires, collaborateurs expérimentés – afin de diffuser les bons réflexes sécurité au quotidien.

Structurer et améliorer le dispositif de trie et de gestion des déchets en lien avec les équipes opérationnelles

Engager une démarche environnementale proactive en réalisant un état des lieux de nos pratiques et de nos obligations et proposer de nouvelles actions.

3 – Prévention, actions correctives et pérennisation

Assurer le suivi des incidents et des : déclarations, indicateurs (taux de fréquence, taux de gravité), tableaux de bord.

Conduire les enquêtes post-événement et rédiger les arbres des causes pour identifier les causes profondes et proposer des actions correctives adaptées.

Participer à la mise en place et au suivi des actions de prévention issues des analyses de risques et des retours terrain.

Contribuer aux causeries sécurité et aux actions de sensibilisation auprès des équipes de production.

Capitaliser sur les bonnes pratiques identifiées tout au long de la mission : documenter, formaliser et diffuser les procédures retenues afin d'ancrer durablement la culture HSE dans l'entreprise.

VOTRE PROFIL

- Formation Bac+5 en QHSE, HSE, sécurité au travail ou gestion des risques
- Connaissance du cadre réglementaire : Code du travail, DUERP, AT/MP, plans de prévention, affichage obligatoire
- Rigueur, méthode et sens des responsabilités ; capacité à travailler de manière autonome
- Aisance rédactionnelle et pédagogie pour vulgariser les messages sécurité auprès des équipes terrain
- Une appétence pour l'univers industriel ou automobile est un vrai plus

CE QUE VOUS GAGNEREZ

Développer une expertise réglementaire concrète — DUERP, AT, plans de prévention, affichage, arbre des causes : autant de compétences directement valorisables à l'issue de votre alternance.

Agir là où ça compte — au cœur d'un environnement de production technique et sportif, avec un accès direct aux équipes et aux décideurs.

Bénéficier d'un accompagnement RH de proximité — tuteur dédié, suivi régulier et implication forte du management dans votre progression et une direction qui porte la démarche